

Согласовано:

Педагогическим советом
Протокол № 1
от 30.11.2016

Утверждено:

приказом Мончегорского СУВУ
от 27.12.2016 № 618 20 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об организации методической работы в Мончегорском СУВУ

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об организации методической работы в Мончегорском СУВУ (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным государственным образовательным стандартом основного общего образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.12.2010 №1897, Федеральным государственным образовательным стандартом среднего общего образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.05.2012 № 413, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Уставом Мончегорского СУВУ, Программой развития Мончегорского СУВУ на период до 2017 года.

1.2. Настоящее Положение регламентирует организацию методической работы в Мончегорском СУВУ.

1.3. Методическая работа осуществляется в целях обеспечения и совершенствования учебного, воспитательного, реабилитационного процессов, разработки и внедрения новых технологий обучения и воспитания, обеспечения повышения квалификации педагогических работников, обобщения и трансляции педагогического опыта.

1.4. Общее руководство методической деятельностью Мончегорского СУВУ осуществляет методический совет Мончегорского СУВУ.

2. Задачи методической работы

Задачи методической работы в Мончегорском СУВУ:

- способствовать научно-методическому обеспечению реализации образовательных и воспитательных программ, программ реабилитации и др.;
- разрабатывать, апробировать, внедрять новые и совершенствовать существующие образовательные технологии, методы, средства и формы образовательного, воспитательного и реабилитационного процессов;
- мотивировать развитие творческого мышления педагога;
- организовывать повышение квалификации и профессионального мастерства педагогических работников, совершенствование научно-методического потенциала педагогического коллектива;
- создавать и пополнять банк методических разработок педагогических работников Мончегорского СУВУ;
- оперативно реагировать на запросы педагогических работников по педагогическим проблемам.

3. Направления методической работы

Методическая работа в Мончегорском СУВУ организована по следующим направлениям:

3.1. организация изучения, анализ и реализация нормативных правовых документов, рекомендаций органов управления образованием, учебно-программной документации, внесение предложений по их совершенствованию;

3.2. организация изучения новых учебных программ и предложений по их внедрению в учебный процесс;

3.3. обсуждение итогов контроля и анализ качества образования обучающихся, воспитания и социализации, разработка предложений по улучшению результатов;

3.4. организация педагогического наставничества, оказание помощи начинающим педагогическим работникам в подготовке и проведении учебных занятий, разработке учебно-методических материалов и внеурочных мероприятий;

3.5. организация взаимопосещения учебных занятий, проведение открытых мероприятий, их коллегиальное обсуждение, изучение, отбор и внедрение в практику работы достижений науки и техники, передового опыта в учебно-воспитательной работе и новых технологий обучения и воспитания;

3.6. организация и проведение конкурсов профессионального мастерства среди педагогических работников, тематических семинаров, конференций, методических совещаний, консультаций;

3.7. организация обзоров педагогической, научной, методической литературы, рефератов, докладов, методических разработок и пособий, технических средств обучения;

3.8. совершенствование работы по педагогике сотрудничества, самоуправлению, привлечению обучающихся к улучшению учебно-воспитательного процесса и к более широкому использованию эффективных форм организации труда, взаимопроверки и взаимопомощи.

4. Организационные формы методической работы

4.1 Высшим органом коллегиальной методической работы является методический совет.

4.2 Общие формы методической работы в Мончегорском СУВУ:

- работа над единой темой методической работы педагогического коллектива на учебный год;

- психолого-педагогические, методические семинары и практикумы;

- научно-педагогические конференции и чтения;

- предметные недели, декады, дни;

- методические конкурсы, выставки.

4.3. Коллективные (групповые) формы методической работы:

- методические объединения (МО);

- творческие (рабочие), проблемные группы;

4.4. Индивидуальные формы методической работы в Мончегорском СУВУ:

- работа над личной методической темой;

- наставничество;

- повышение квалификации через курсы повышения квалификации, стажировку, профессиональную переподготовку;

- участие в профильных совещаниях, семинарах, лекториях, практикумах, конференциях;

- руководство методическим объединением, творческой, рабочей группой педагогических работников.

5. Методические объединения

5.1. Методические объединения педагогических работников создаются при наличии не менее трех педагогических работников, выполняющих должностные обязанности в рамках одной предметной области, определенного направления, темы (проблемы) педагогической деятельности.

5.2. Деятельность методического объединения регламентируется локальным нормативным актом Мончегорского СУВУ.

6. Творческие объединения педагогических работников

6.1. Творческие объединения педагогов создаются на добровольной основе из числа педагогических работников, проявляющих интерес к решению определенных педагогических и методических задач, что способствует повышению качества образования, воспитания и социализации обучающихся и создает условия для самореализации педагога. Результатом работы творческой группы является создание педагогического продукта творческой деятельности: методического материала, проекта, дидактического материала и т.д. В состав творческой группы могут входить от трех и более человек. Руководитель творческой группы назначается из числа педагогов - участников творческой группы - руководителем методического объединения.

6.2. Цели создания творческих объединений педагогических работников:

- разработка новых моделей организации образовательной деятельности в соответствии с перспективными задачами развития Мончегорского СУВУ;

6.3. Направление и содержание деятельности творческих объединений:

- апробация и внедрение новых образовательных технологий, методик, приемов педагогической техники;

- проведение педагогических исследований и формирование аналитических выводов по апробации новых образовательных технологий, методик и т.д.;

- подготовка методических рекомендаций по результатам апробации новых образовательных технологий, методик и т.д.;

6.4. Порядок организации работы творческих объединений педагогов (проблемных, творческих групп):

- создание творческой группы закрепляется приказом Мончегорского СУВУ;
- группа подготавливает план работы с определением темы и цели деятельности;
- каждый член группы реализует рекомендации в своей практической деятельности и отчитывается о полученных результатах;
- в результате работы творческой группы создаются педагогические разработки, методические рекомендации, дидактические материалы, которые пропагандируются среди педагогов Мончегорского СУВУ и других учебно-воспитательных учреждений закрытого типа.

7. Участники методической работы

7.1. Основными участниками методической работы Мончегорского СУВУ являются:

- преподаватели;
- воспитатели;
- педагоги-психологи;
- социальные педагоги;
- мастера производственного обучения;
- педагоги дополнительного образования;
- администрация Мончегорского СУВУ (директор, начальники отделов).

7.2. Компетенция участников методической работы:

- участвуют в работе методических объединений;
- обсуждают педагогические проблемы и анализируют педагогическую деятельность на

основе изучения своей работы и работы своих коллег;

- участвуют в выборах руководителей методических объединений;
- разрабатывают методические программы, технологии, приемы и способы работы с обучающимися.

7.2.1. Руководители методических объединений:

- организуют, планируют деятельность методического объединения;
- обеспечивают эффективную методическую работу педагогов в учебном году, дают поручения, распределяют обязанности и функции среди членов методического объединения;
- руководят разработкой методических идей, методик, программ, технологий и ведут консультативную работу с отдельными педагогами по проблемам обучения и воспитания;
- готовят методические рекомендации для педагогов школы;
- анализируют деятельность МО, готовят проекты решений для методических советов и педсоветов;
- организуют деятельность по обобщению опыта работ своих коллег и достижений педагогической науки;
- оказывают методическую помощь по подготовке материалов к обобщению педагогического опыта, к аттестации педагогических работников, к проведению методических мероприятий;
- проводят консультации с молодыми специалистами.

7.2.2. Администрация Мончегорского СУВУ:

- определяет порядок работы всех форм методической работы;
- координирует деятельность методических объединений и проведение плановых методических мероприятий;
- контролирует эффективность деятельности методических объединений;
- рекомендует руководителей творческих, проблемных групп;
- стимулирует работу лучших педагогов и педагогического коллектива в целом.

7.3. Обязанности участников методической работы:

- проводить открытые уроки, внеклассные мероприятия;
- систематически посещать заседания методических объединений;
- анализировать и обобщать собственный опыт работы, педагогические достижения и способы обучения;
- оказывать содействие в подготовке методических мероприятий, семинаров, конференций, конкурсов, совещаний;
- пополнять информационный банк данных (составление информационно-педагогических модулей, диагностических заданий, методических тестов и т.п.).

7.4. Руководители методических объединений должны:

- стимулировать самообразование педагогов;
- организовывать деятельность педагогов в различных формах: индивидуальных, групповых и т.д.;
- разрабатывать планы работы и графики проведения открытых уроков или мероприятий членов методических объединений;
- проводить экспертизу внедрения и реализации различных методических идей, новшеств, методик, технологий, программ обучения;
- обобщать опыт работы педагогов школы;
- готовить методические рекомендации и предложения, рецензии на разработанные педагогами методические материалы.

7.5. Администрация Мончегорского СУВУ вправе:

- создавать благоприятные условия для работы методических объединений;
- оказывать всестороннюю помощь руководителям методических групп;
- содействовать тиражированию учебно-методических материалов для организации деятельности методических объединений;
- поощрять и стимулировать педагогическую инициативу и творчество педагогов.