

## Наименование, условия и размеры выплат компенсационного характера

### 1. Выплаты работникам, выплачиваемые за труд в особых условиях:

#### - выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

№ пп	Доплаты и надбавки	Кому	Размер	Основание
1.	Районный коэффициент к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Всем работникам	Коэффициент к заработной плате в размере 1,4	Постановление от 4.09.1964 № 380/П-18
2.	Процентная надбавка к заработной плате	1) Работникам, имеющим стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	1) 10 % - по истечении первых шести месяцев непрерывной работы с увеличением на 10 % за каждые последующие шесть месяцев, а по достижению 60 % надбавки – 10 % ежегодно до достижения 80 %. 2) <b>работникам в возрасте до 30 лет:</b> - прожившим не менее одного года в районах Крайнего Севера до вступления в трудовые отношения – в размере 20% по истечении первых шести месяцев непрерывной работы с увеличением на 20% за каждые последующие шесть месяцев непрерывной работы, а по достижении 60% надбавки – последние 20% - за один год непрерывной работы	Указ Президиума ВС СССР от 26.09.1967 № 1908-VII Указ Президиума ВС СССР от 10.02.1960; приказ Минтруда РСФСР от 22.11.1990 № 2

#### - выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

№ пп	Доплаты и надбавки	Кому	Размер	Основание
1.	Доплата за работу с тяжелыми условиями труда; доплата за работу во вредных и (ил) опасных условиях труда	согласно перечню работ с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда	по результатам специальной оценки условий труда, на основании приказа Мончегорского СУВУ – от 4% до 12 %	Трудовой кодекс РФ, специальная оценка условий труда

## 2. Выплаты за труд в условиях, отклоняющихся от нормальных:

№ пп	Доплаты и надбавки	Кому	Размер	Основание
1.	Доплата за выполнение работ различной квалификации	Работникам, выполняющим работы различной квалификации в случаях вакансии или временного отсутствия основного работника (все виды отпусков, болезнь)	По приказу директора в % от должностного оклада или в абсолютном размере	Трудовой кодекс РФ
2.	Доплата за совмещение должностей (профессий)	Работникам, привлеченным к работе по совмещению или при установлении работнику расширенной зоны обслуживания или увеличения объема работ	По приказу директора в % от должностного оклада или в абсолютном размере	Трудовой кодекс РФ
3.	Доплата за расширение зоны обслуживания (увеличение объема работ)			
4.	Доплата за работу в ночное время	Работникам, у которых режим рабочего времени предусматривает работу в ночное время (с 22.00 до 06.00)	35% процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.	Трудовой кодекс РФ, Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы, утв. Профсоюзом работников народного образования и науки РФ от 22.12.2014
5.	Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Работникам, привлеченным к работе в выходные и нерабочие праздничные дни	в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.	Трудовой кодекс РФ
6.	За специфику работы в учреждении закрытого типа	Всем работникам	20% от должностного оклада по приказу директора	Положение об оплате труда работников Мончегорского СУВУ
7.	За работу в классах, обучающихся по адаптированной	Всем работникам	20% от количества педагогических часов, предусмотренных	Положение об оплате труда работников

	программе для детей с ОВЗ		тарификацией	Мончегорского СУВУ
		Мастерам производственного обучения	4% от должностного оклада за 1-го воспитанника	
8.	Другие доплаты и надбавки обязательного характера	В соответствии с законодательством Российской Федерации	По приказу директора	В соответствии с законодательством